



Konfliktlabor

Eine Win-Win-Situation in der Konfliktlösung

Schuldzuweisungen, Zynismus, Intrigieren, Manipulieren, Schmollen, Mobbing... Konflikte sind allgegenwärtig und unsere ständigen Begleiter. Wie kommt es aber überhaupt zu Konflikten und warum werden diese in den jeweiligen Kulturen, Gesellschaften und Altersgruppen unterschiedlich wahrgenommen?

Gibt es Möglichkeiten, konstruktiv zu streiten und aus Konflikten zu lernen? Warum bringen uns manche Menschen mit einem „Wimpernschlag“ auf die „Palme“ und andere wiederum berühren uns gar nicht?

In „Konfliktlabor-Workshops“ werden diese und weitere „konfliktbeladene“ Fragen reflektiert. Dabei gibt es für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Möglichkeit, unterschiedliche Konfliktsituationen zu bewerten.

Es geht dabei nicht um „richtig“ oder „falsch“, sondern um einen Dialog, der Kooperation und ein gewaltfreies Miteinander fördern soll. Schlussendlich sollen die persönlichen Erkenntnisse und Weiterentwicklungen im Vordergrund stehen.

Oliver Jeschonek



Oliver Jeschonek, MSc

Jahrgang 1970, Systemischer Coach, Organisationsberater und Personalentwickler, Eingetragener Mediator, Teamtrainer mit Supervisionsausbildung, Trainer für Führungsverhalten, BSO Sportmanager Master, 2012 Masterstudium Coaching & Organisationsentwicklung in Wien, seit 1994 beim Österreichischen Bundesheer (ÖBH), zuvor in der Privatwirtschaft als Netzwerktechniker tätig, von 2008 bis 2012 Headcoach des Corporate Identity-Projektes der Streitkräfte des ÖBH, seit Oktober 2015 im Zentrum für menschenorientiertes Führen und Wehrpolitik an der Landesverteidigungsakademie des ÖBH

Workshop-Kostenbeitrag:
Mitglieder gratis,
AbonentInnen € 7,--
Sonstige € 10,--

